

Actief

Reactief

Doen



Bedrijfsman: is taakgericht, nuchter en ordelijk. Hij zet plannen en ideeën om in praktische taken en bezigheden.

Hij heeft behoefte aan regelmaat, aan vaste afspraken en stevige structuren, en werkt daar ook voortdurend aan.

De bedrijfsman is sterk in het ombouwen van plannen en strategieën tot concrete taken en bezigheden. Hij ziet wat haalbaar is en wat niet. De bedrijfsman kan organiseren en implementeren en zorgt ervoor dat alle zaken voor elkaar komen.



Brononderzoeker: is extravert, enthousiast en vaardig in de communicatie. Een nieuwsgierige verkenner, die over talloze relaties lijkt te beschikken. Door zijn brede belangstelling wordt hij vaak als creatief ervaren, maar hij voegt de dingen eerder samen dan dat hij echte ideeën verzint. De brononderzoeker is gericht op brainstormen, op vernieuwing en ontwikkeling, en hij houdt van improviseren.

Hij kan verbindingen leggen, gebieden exploreren en onderhandelingen voeren. Door zijn pragmatisme en tegenwoordigheid van geest weet hij waar de kansen liggen en hoe ze te benutten.

Denken



Plant: is creatief, verbeeldingsrijk en onorthodox. Hij brengt visie en nieuwe zienswijzen.

Hij zoekt ruimte om te kunnen fantaseren, om strategieën en scenario's voor de toekomst te ontwerpen, en om telkens weer verrassende, nieuwe oplossingen voor oude problemen te vinden.

Hij genereert ideeën en alternatieven, en verzint mogelijke oplossingen voor complexe problemen. Een plant is vooral van belang in de beginfase van een project of als schepper van een nieuw product. Maar ook als adviseur komt hij goed tot zijn recht.



Monitor: is doordacht en rationeel.

De monitor is de bedachtzame nadenker en doordenker, wiens bijdrage ligt in objectieve, weloverwogen analyses. De monitor wil weten waaróm, wil onderzoeken en begrijpen. Hij ziet snel de zwakke plekken in een plan of argumentatie. De monitor zoekt naar inzicht en overzicht en houdt ervan om te beschouwen, te beschrijven en te verklaren.

Voor het analyseren van problemen en het evalueren van ideeën en suggesties is de monitor van grote waarde. Zijn kritische instelling en doordachtzaamheid kan een team behoeden voor het nemen van onjuiste en overhaaste beslissingen.

Willen



Vormer: is dynamisch, gedreven en uitdagend.

De vormer is een gedreven, wilskrachtig persoon, met een grote dosis energie en een sterke drang om te presteren. Hij is vlot, impulsief en ongeduldig. Hij geniet van strijd en woordenwisseling, maar weet anderen in beweging te zetten. Hij is een (vrij)moedige ondernemer, die ervoor zorgt dat de dingen in gang worden gezet en die mensen vooral ziet in relatie tot het te bereiken doel.

De vormer stuurt en genereert actie. Omdat spanning en confrontaties hem doen opbloeien, mobiliseert hij de krachten in een team en stelt nieuwe doelen vast. De vormer is van groot belang als er wezenlijke veranderingen dienen te komen.



Voorzitter: brengt mensen bijeen en coördineert de inspanningen van het team.

De voorzitter is constant op zoek naar wilsovereenkomst in de groep. Hij is de natuurlijke coördinator die de procedure aangeeft, de bedoelingen verheldert, de opvattingen inventariseert en tenslotte samenvat wat iedereen wil. Hij probeert elk teamlid aan te moedigen om bij te dragen. Zijn kracht is veeleer dat hij de talenten bij anderen ontdekt en het woord wil geven. Hij zoekt consensus, maar hakt zonder aarzelen de knoop door als zich een meerderheid heeft afgetekend of als de tijd begint te dringen.

De voorzitter komt tot zijn recht op een plaats waar uiteenlopende belangen en kwaliteiten moeten worden samengebundeld en waar doelstellingen moeten worden gecoördineerd. Ferm in de procedure en gericht op de besluitvorming als hij is, is de voorzitter een natuurlijke en voor ieder aanvaardbare leider, die het beste uit de groep haalt.



Zorgdrager: is nauwgezet en precies.

De Zorgdrager is het teamrol-talent wiens aandacht voortdurend uitgaat naar de dingen die mis kunnen gaan. Zijn/haar grote zorg naar mensen en zaken en een sterk zintuig voor gevaar resulteren in een waakzaam oog voor detail en een zekere hang naar perfectie. De zorgdrager toetst voortdurend op zijn gevoel of alles nog klopt. Hij controleert, als het moet tot in de puntjes, of alles in orde is. De zorgdrager bewaakt de kwaliteit. Hij hanteert straffe normen

De zorgdrager is van groot belang als het gaat om taken die een hoge concentratie en een grote accuratesse vereisen. Achter de schermen zorgt hij dat alles voorbereid is, volgens plan verloopt, en tot in detail wordt uitgewerkt. De voelt aan wat urgent is.



Groepswerker: is opmerkzaam, behulpzaam en diplomatiek.

De groepswerker is het ondersteunende lid van het team. Hij is vriendelijk van aard, meegaand en sterk gericht op het creëren van sfeer en een gevoel van gezamenlijkheid. Hij kan luisteren, en moedigt anderen aan dat ook te doen. De groepswerker zoekt naar evenwicht en harmonie, en probeert met tact en diplomatie conflicten te voorkomen. Met behulp van zijn gevoelige sociale antennes en zijn communicatieve souplesse bevordert hij de teamgeest en weet zo de mensen tot elkaar te brengen.

De groepswerker vervult een belangrijke integrerende rol. Hij is de lijm die het team bijeen houdt. De groepswerker streeft naar een 'wij-gevoel' en voorkomt onnodige spanningen. De groepswerker is loyaal naar de groepsdoelen. Hij zorgt ervoor dat ieder aan het woord komt en borduurt op een positieve wijze op ieders ideeën voort. De groepswerker zorgt voor gezelligheid, voor sfeer en voor een hoog groepsmoreel.

Bronnen: [Teamrollen - Belbin Nederland](#)

[De 9 Teamrollen van Belbin - Talenten & valkuilen \(werkenmetteamrollen.nl\)](#)