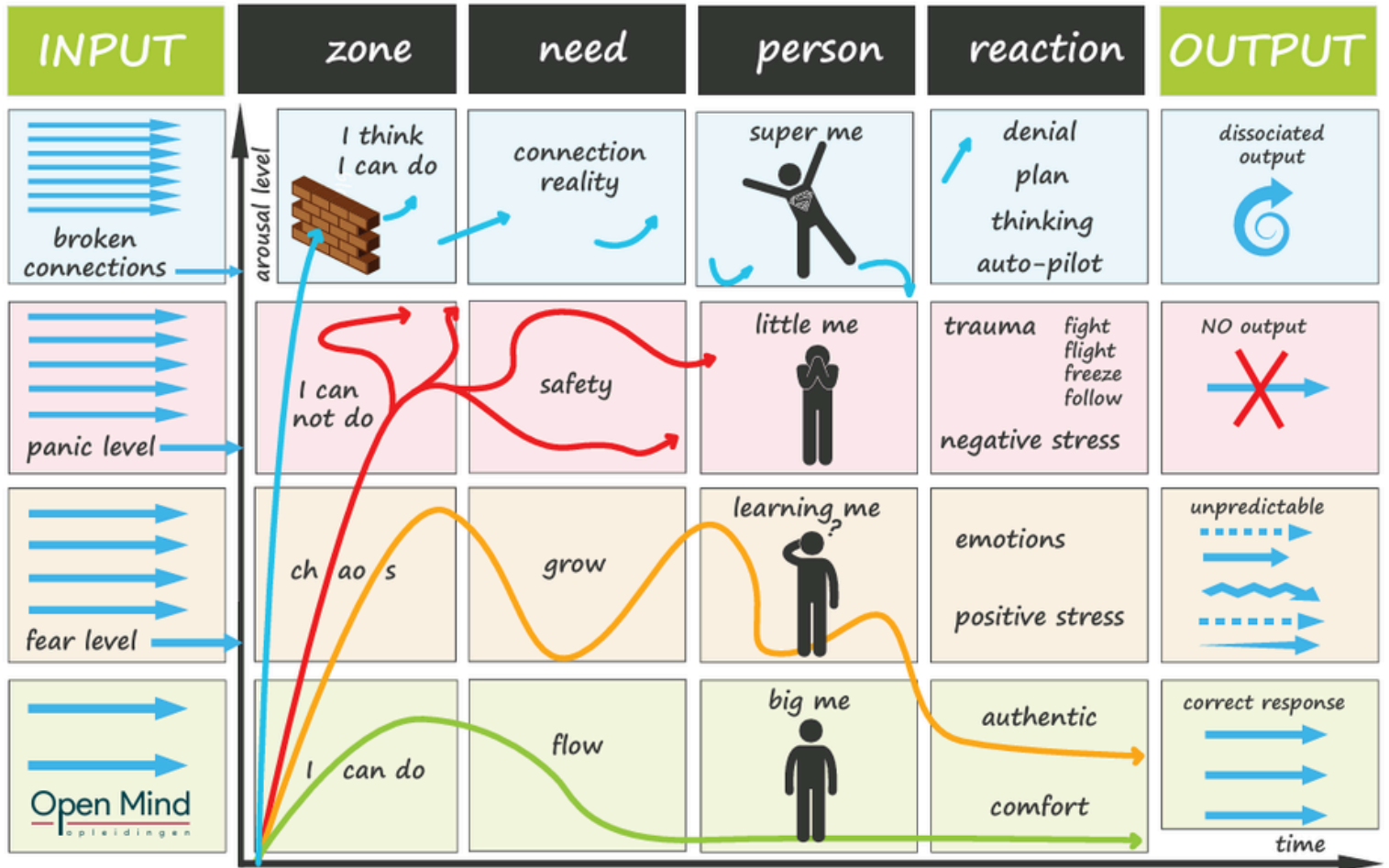


Trauma-Arousal Model[©] by Open Mind



EFFECTIEVE FEEDBACK

Taakniveau

feedback die aanwijzingen geeft om tot een goed begrip of uitvoering te komen van de taak.

Procesniveau


feedback die de collega aanwijzingen geeft HOE de taak uitvoeren en welke strategieën effectief zijn.

Zelfregulatie niveau

feedback die de collega aanwijzingen geeft over de wijze waarop ze de taak kunnen plannen, monitoren en bijsturen.

Persoonlijk niveau (te vermijden)

feedback geven op de collega als persoon. Deze feedback geeft geen aanwijzing die aanzet tot verder leren.



FEEDBACK IS NOT
ADVISE, PRAISE OR
EVALUATION. IT IS
INFORMATION
ABOUT HOW WE ARE
DOING IN OUR
EFFORTS TO REACH
A GOAL.

3 VRAGEN BIJ FEEDBACK?

WAAR GA IK HEEN?
feedup



HOE DOE IK HET
TOT NU TOE?
feedback



WAT KAN IK NOG
DOEN?
feedforward

